



**Réunion régulière en personne
Les 26 et 27 mai 2018**

Membres présentes : Lyne Chantal Boudreau; Joanne Britton, Jody Dallaire (coprésidente); Martine Marchand, Jocelyne Mills, Jewell Mitchell (coprésidente), Madeleine Nickerson, Jennifer Richard, Noëlla Richard, Louisa K. Seales, Constance Sewell, Paulette Sonier Rioux, Madhu Verma,

Membres absentes : Chief Wendy Wetteland, Patricia Morris, Madhu Verma (après-midi du 26 mai)

Membres d'offices présentes : Beth Lyons (directrice générale), Jocelyne Mills (SMA – Égalité des femmes)

Invités : Premier ministre Brian Gallant, D^r Lise Savoie and D^r Hélène Albert (Université de Moncton), Gabrielle Ross-Marquette (SCFP Nouveau-Brunswick), Natasha Akhtar et Jael Duarte (L'Association des femmes immigrantes du Nouveau-Brunswick)

Membres du personnel présentes : Linda Landry-Guimond (secrétaire rapporteuse), Kylie Bergfalk

Prochaine réunion : Les 3 et 4 novembre 2018

ORDRE DU JOUR

1. Mot de bienvenue

2. Ajouts à et adoption de l'ordre du jour

3. Questions à examiner / trancher

3.1 Rapport de la directrice générale

3.2 Mise à jour des membres

3.3 Nouveaux enjeux

3.4 Comité de recommandation des membres

3.5 Conférencier : Équipe de recherche de l'Université de Moncton

3.6 Conférencier : SCFP Nouveau-Brunswick

3.7 Mise à jour en français de la déclaration de vision

3.8 Finance

3.8.1 Dépenses de 2017-2018

3.8.2 Mandat du comité

3.8.3 Mise à jour des lignes directrices des demandes de remboursement

3.8.4 Membres

3.9 Conférencier : L'Association des femmes immigrantes du Nouveau-Brunswick

3.10 Auto-évaluation des membres

4. Autre

4.1 Le premier ministre et ministre responsable de l'Égalité des femmes

5. Clôture

5.1 Révision des décisions et mesures à prendre

5.2 Évaluations

5.3 Ronde de clôture



RÉUNION

1. Mot de bienvenue

- Les coprésidentes souhaitent la bienvenue aux membres, reconnaissent que la réunion a lieu en territoire Woolastooqivik, et mènent une ronde d'ouverture. Les coprésidentes félicitent L. Landry-Guimond à l'occasion de ses 20 ans de services avec la province.

2. Ajouts à et adoption de l'ordre du jour

- **Consensus** afin d'adopter l'ordre du jour avec l'ajout d'une réunion avec le premier ministre et ministre responsable de l'Égalité des femmes.

3. Questions à examiner / trancher

3.1 Rapport de la directrice générale

- B. Lyons fournie un sommaire du travail accompli et en cours depuis mars 2018 et répond aux questions.

3.2 Mise à jour des membres

- J. Mills fournie des mises à jour à propos du travail accompli par la Division de l'Égalité des femmes sur la *Loi sur l'intervention en matière de violence entre partenaires intimes* (les ordonnances d'intervention d'urgence sont maintenant accessibles), de l'équité salariale (renseignements sous embargo à propos d'une annonce à venir au sujet de modules d'apprentissage de l'équité salariale, un gabarit pour les plans de mise en œuvre, et un projet pilote qui exigera de compagnies qui comptent plus de 50 employés, et qui demandent des fonds à partir d'un nombre spécifique de programmes financés par le gouvernement, d'utiliser un ou les deux outils afin d'avoir accès à ces fonds), et le travail du gouvernement à propos des femmes occupant des postes de direction au sein du gouvernement (découlant d'un défi d'innovation publique dans lequel furent impliqués la direction et le personnel du conseil.

Action : J. Mill nous confirmera si les changements aux exigences de l'équité salariale toucheront de près les organismes à but non lucratif.

- M. Nickerson fournit une mise à jour sur les défis auxquels le site de démonstration des services offerts par les sages-femmes est confronté dû au manque de personnel et à l'épuisement professionnel.
- Les membres fournissent des commentaires à propos de leurs activités entre les réunions suite au sondage en préparation à une réunion. **Action** : B. Lyons ajoutera des questions supplémentaires au sondage.

3.3 Nouveaux enjeux

- J. Dallaire partage que La Fédération des étudiants et des étudiantes du Centre universitaire de Moncton a demandé que le conseil appui sa campagne qui demande que les étudiants soient rémunérés pendant leur stage de formation. **Consensus** atteint afin que le conseil ne



co-signe pas ces genres de campagnes mais pourrait plutôt partager l'information sur les médias sociaux.

- Les membres ont identifié des enjeux à porter à l'attention du premier ministre et ministre responsable de l'Égalité des femmes lorsqu'il se joindra à la réunion. **Consensus** atteint afin de discuter de l'équité salariale, du secteur des soins, du harcèlement à l'Assemblée législative, et de ses priorités à venir.

3.4 Comité de recommandation des membres

- **Consensus** atteint afin que M. Marchand siège sur le comité au lieu d'une deuxième membre externe.

3.5 Conférencier : Équipe de recherche de l'Université de Moncton

- Présentation de D^r Lise Savoie et de D^r Hélène Albert à propos de leur projet de recherche qualitative axé sur l'impact des salaires minimales dans le secteur des soins ainsi que son impact sur les travailleuses et travailleurs, incluant la pauvreté.

3.6 Conférencier : SCFP Nouveau-Brunswick

- Présentation de Gabrielle Ross-Marquette au sujet du travail rémunéré des fournisseurs de soins. **Action** : B. Lyons identifiera s'il y a des frais que les client(e)s doivent couvrir pour des services fournis à leur résidence dans le cas où une évaluation faite par le ministère du Développement social identifie ces services nécessaires.

3.7 Mise à jour en français apportée à la déclaration de vision

- **Consensus** atteint afin d'adopter la version mise à jour de la déclaration de vision en français qui indique « Un Nouveau-Brunswick diversifié et inclusif où l'égalité entre les genres est bien réelle et profondément enracinée ».

3.8 Finance

3.8.1 Dépenses de 2017-2018

- B. Lyons fournit une explication des dépenses pour 2017-2018 et répond aux questions.

3.8.2 Mandat du comité

- **Consensus** atteint afin d'adopter un mandat du comité mis à jour qui reflète mieux la *Loi créant le Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick*.

3.8.3 Mise à jour des lignes directrices des demandes de remboursement

- Les coprésidentes ne sont pas présentes pendant la discussion. **Consensus** atteint afin d'adopter les lignes directrices mises à jour. **Action** : Le Comité des finances développera un outil afin que les coprésidentes puissent enregistrer et accumuler le



temps accordé aux affaires du conseil qui sont d'une durée de moins de 2.5 heures continues. Le comité devra soumettre un rapport à jour des demandes de remboursement soumissionnées par les coprésidentes pour l'année fiscale lors de la réunion du mois de novembre, et indiquer si le processus fonctionne bien.

3.8.4 Membres

- **Consensus** atteint afin que J. Britton et C. Sewell se joignent au Comité des finances.

3.9 Conférencier : L'Association des femmes immigrantes du Nouveau-Brunswick

- Présentation de Natasha Akhtar et Jael Duarte à propos de leur association, des défis auxquels sont confrontées les femmes immigrantes au Nouveau-Brunswick, et des opportunités de collaboration.

3.10 Auto-évaluation des membres

- B. Lyons fournit une vue d'ensemble des résultats de l'auto-évaluation et les membres entament une discussion.

4 Autre – Premier ministre et ministre responsable de l'Égalité des femmes

- Discussion à propos des mesures de l'équité salariale dans le secteur privé, aborder le harcèlement à l'Assemblée législative au moyen de politiques en milieu de travail et de la formation, fournisseurs de soins (salaires minimums, insécurité, violence), et priorités à venir du premier ministre. Le premier ministre reçoit une copie de la recherche menée par D' Savoie et D' Albert.

5 Clôture

- La réunion se termine à 12 h 05 le 27 mai 2018.

Distribué aux membres aux fins d'examen le 18 octobre 2018 avec une date limite du 26 octobre 2018 pour commentaires. Le 30 octobre, les membres furent avisées qu'aucun changement ne fut demandé et que le procès-verbal est considéré adopté.