



**Réunion régulière en personne  
Les 3 et 4 novembre 2018**

**Membres présentes :** Jody Dallaire (coprésidente), Nelly Dennene, Amanda LeBlanc, Mayme Lefurgey, Martine Marchand, Patricia Morris, Madeleine Nickerson, Jennifer Richard (coprésidente), Noëlla Richard, Louisa K. Seales, Constance Sewell (4 novembre seulement), Madhu Verma

**Membres absentes :** Joanne Britton, Darlene Doiron, Michèle Nadeau,

**Membres d'offices présentes :** Beth Lyons (directrice générale), Jocelyne Mills (SMA – Égalité des femmes)

**Invité :** Randy Hatfield, Human Development Council

**Membres du personnel présentes :** Jennifer Dickison (4 novembre seulement), Linda Landry-Guimond (secrétaire rapporteuse), Maryse Nadeau, Melissa Wah

**Prochaine réunion :** 9 et 10 février 2019

**ORDRE DU JOUR**

- 1. Mot de bienvenue**
- 2. Ajouts à et adoption de l'ordre du jour**
- 3. Questions à examiner / trancher**
  - 3.1 Rapport de la directrice générale
  - 3.2 Mise à jour des membres
  - 3.3 Présentation de Résonances
  - 3.4 Présentation du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick
  - 3.5 Discussion à propos du travail de soins
  - 3.6 Finance
    - 3.6.1 Politique sur l'appui financier que les membres reçoivent
    - 3.6.2 Dépenses à ce jour
    - 3.6.3 Demande de remboursement des coprésidentes
    - 3.6.4 Budget proposé de 2019-2020
  - 3.7 Appels d'adhésion
    - 3.7.1 Stratégie d'appels d'adhésion mise à jour
    - 3.7.2 Planification des appels d'adhésion
  - 3.8 Présentation du Human Development Council
  - 3.9 Sélection d'une coprésidente
- 4. Autre**
- 5. Clôture**



## RÉUNION

### 1. Mot de bienvenue

- J. Richard souhaite la bienvenue aux membres et mentionne que la réunion a lieu en territoire Wolastoqiyik et entâme une ronde d'ouverture.

### 2. Ajouts à et adoption de l'ordre du jour

- **Consensus** atteint afin d'adopter l'ordre du jour.

### 3. Questions à examiner / trancher

#### 3.1 Rapport de la directrice générale

- B. Lyons fournit un sommaire du travail accompli et toujours en cours depuis le 16 mai 2018 et répond aux questions.

#### 3.2 Mise à jour des membres

- Les membres ont l'opportunité de fournir des renseignements additionnels au sujet des mises à jour qu'elles ont partagées en préparation à la réunion.

#### 3.3 Présentation de Résonances

- M. Nadeau présente les résultats obtenus de Résonances et explique de quelles façons les données furent utilisées jusqu'à présent. Les membres et le personnel discutent de quelle façon les données peuvent être partagées et utilisées davantage.

#### 3.4 Présentation du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick

- N. Dennene explique l'intersection de la langue et du genre pour les femmes francophones au Nouveau-Brunswick.

#### 3.5 Discussion à propos du travail de soins

- Les membres et le personnel discutent du travail de soins offerts à la maison. Consensus atteint afin de continuer à exprimer les préoccupations au sujet des répercussions selon le genre d'après les attentes de la famille et des bénévoles en ce qui a trait aux soins requis et de continuer à aborder les préoccupations des employés, qui comprend l'accès aux bénéfices, aux conditions de travail améliorées (qui comprend l'horaire de travail et le remboursement des coûts reliés à l'emploi). Consensus atteint afin de poursuivre le travail sur les recommandations fournies au gouvernement qui demandaient de ne plus exclure les travailleurs domestiques de la *Loi sur les normes d'emploi*. Consensus atteint afin de débiter l'examen au sujet des préoccupations des clients, ce qui comprend une capacité accrue des compétences en soins pour les femmes francophones, les femmes immigrantes, les femmes des Premières Nations, Métis et Inuites, avec l'aide du Comité consultatif sur les enjeux. Consensus atteint afin que toutes nouvelles exigences de formation pour les travailleurs de



soins à domicile ne rendent pas inaccessible ce genre de travail pour les femmes n'ayant pas atteint un haut niveau d'éducation ou qui forceraient les gens à quitter cette profession.

### 3.6 Finance

#### 3.6.1 Politique sur l'appui financier que les membres reçoivent

- **Consensus** atteint afin d'adopter la Politique de financement des activités des membres élaborée par les comités de gouvernance et de finances incluant les clarifications suivantes : cette politique ne s'applique pas lorsque les coprésidentes sont invitées à représenter le conseil lors d'un événement dans la province; et les coprésidentes peuvent déléguer un membre afin de les représenter lors d'un événement tenu dans la province ou à l'extérieur. **Action:** B. Lyons mettra à jour la politique et la fera circuler. **Action:** Le Comité de finances fera l'examen du budget 2018-2019 afin d'y inclure une ligne spécifiquement pour les demandes de financement liées à cette politique et le présentera aux membres pour adoption.

#### 3.6.2 Dépenses à ce jour

- Les membres ont l'opportunité de demander des questions au sujet des dépenses du conseil à ce jour pour 2018-2019.

#### 3.6.3 Demande de remboursement des coprésidentes

- Les membres reçoivent une mise à jour à propos du nouveau processus de demande de remboursement pour les coprésidentes suite aux modifications qui furent adoptées lors de la réunion du mois de mai.

#### 3.6.4 Budget proposé de 2019-2020

- **Consensus** atteint afin d'adopter la soumission budgétaire proposée par le Comité de finances (montant du présent budget avec un ajout de 2 % d'augmentation du coût de la vie pour le salaire des employées).

### 3.7 Appels d'adhésion

#### 3.7.1 Stratégie d'appels d'adhésion mise à jour

- **Consensus** atteint afin d'adopter la stratégie d'appels d'adhésion mise à jour.

#### 3.7.2 Planification des appels d'adhésion

- **Consensus** atteint afin d'entreprendre des appels d'adhésion de nouvelles membres à tous les 2 ans et ceci en annulant l'appel d'adhésion de 2019 et en débutant en 2020.



### **3.8 Présentation du Human Development Council**

- Présentation par Randy Hatfield du Human Development Council sur les données qui peuvent être utilisées dans la défense des droits et dans le travail sur les politiques principalement pour la région de Saint John.

### **3.9 Sélection d'une coprésidente**

- **Consensus** atteint afin que J. Dallaire siège pour un deuxième mandat à titre de coprésidente qui s'exprime principalement en français. Le mandat s'étendra jusqu'à la réunion du printemps de 2020.

## **4. Autre**

- B. Lyons offre un sommaire de la situation suite aux élections provinciales et ce à quoi on doit s'attendre comme prochaines étapes à l'Assemblée législative (c.-à-d. un nouveau gouvernement en place et un nouveau discours du trône). Les membres discutent des conséquences possibles pour le conseil.

## **5. Clôture**

- J. Dallaire mène une ronde de clôture et la réunion se termine à 12 h 05 le 4 novembre 2018.

**Distribué aux membres aux fins d'examen le 17 janvier avec une date limite du 24 janvier pour commentaires. Les seules modifications demandées furent au niveau de la grammaire et les membres furent avisées que le procès-verbal fut adopté le 5 février.**