



**Réunion régulière en personne  
Les 29 et 30 avril 2017**

**Membres présentes :** Rina Arseneault, Lyne Chantal Boudreau, Joanne Britton, Line Doiron, Madeleine Nickerson, Jennifer Richard (coprésidente), Noëlla Richard, Paulette Sonier Rioux, Constance Sewell, Madhu Verma, Phylomène Zangio

**Membres absentes :** Jody Dallaire (coprésidente), Jewell Mitchell

**Membres d'offices présentes :** Beth Lyons (directrice générale), Jocelyne Mills (SMA – division de l'Égalité des femmes)

**Invitées présentes :** Nadia Losier, Accueil Sainte-Famille

**Membres du personnel présents :** Linda Landry-Guimond (secrétaire rapporteuse), Erin Whitmore, Brit Mockler

**Prochaine réunion :** Octobre 2017

**AGENDA**

- 1. Mot de bienvenue / Ronde d'ouverture**
- 2. Adoption de l'ordre du jour**
- 3. Adoption du procès-verbal**
- 4. Questions à examiner / trancher**
  - 4.1 Rapport de la directrice générale
  - 4.2 Présentation de l'Accueil Sainte-Famille
  - 4.3 Plan de travail annuel
  - 4.4 Violence dans le milieu de travail
  - 4.5 Violence sexuelle
  - 4.6 Choix de coprésidente
  - 4.7 Stratégie de communication
  - 4.8 Normes opérationnelles
  - 4.9 Document d'orientation sur l'adhésion
- 5. Autre**
- 6. Clôture**

**RÉUNION**

- 1. Mot de bienvenue / Ronde d'ouverture**
  - J. Richard accueille les membres, souligne le fait que la réunion a lieu en territoire Mi'kmaq et au cœur de l'Acadie, tient un moment de silence à la mémoire de Wendy Robbins et débute la ronde d'ouverture.



## 2. Adoption de l'ordre du jour

- Consensus atteint afin d'adopter l'ordre du jour et ajouter une ronde de mises à jour de la part des membres sous Autre.

## 3. Adoption du procès-verbal

- Consensus atteint afin d'adopter le procès-verbal de la réunion du mois de février 2017.

## 4. Questions à examiner / trancher

### ○ 4.1 Rapport de la directrice générale

- B. Lyons fourni un résumé du travail accompli et en cours depuis la réunion du mois de février 2017.

### ○ 4.2 Présentation de l'Accueil Sainte-Famille

- Présentation de Nadia Losier, directrice.

### ○ 4.3 Plan de travail annuel

- Consensus atteint afin d'adopter le plan de travail annuel avec changements (enlever la partie qui fait référence au travail sur les plateformes des partis pour l'élection de 2018; ajouter le développement et la présentation d'une plateforme sur l'égalité des genres ou des femmes pour l'élection de 2018). Décisions additionnelles prises : les coprésidentes et la directrice générale pourraient rencontrer des individus ou groupes (incluant les membres de l'Assemblée législative et les membres de leur personnel, ainsi que d'autres membres des partis politiques) afin de discuter de la plateforme que le conseil aura publié; le conseil n'analysera pas les plateformes des partis politiques et réitérera seulement sa propre plateforme; autres décisions à venir en ce qui a trait au format du forum/débat des chefs sur l'égalité des genres/des problèmes qui touchent l'égalité des femmes pour l'élection de 2018.

**ACTION:** B. Lyons mettra le document à jour et le fera circuler à nouveau.

### ○ 4.4 Violence dans le milieu de travail

- E. Whitmore partage de l'information suite à une rencontre avec le Syndicat des infirmières et infirmiers du N.-B. en mars. Consensus atteint afin d'appuyer l'ajout de la violence dans le milieu de travail à la *Loi sur l'hygiène et la sécurité au travail* du Nouveau-Brunswick.

**ACTION :** B. Lyons et E. Whitmore doivent identifier et faire plus de recherches sur les emplois qui sont occupés majoritairement par des femmes et qui représentent un risque plus élevé de violence.

### ○ 4.5 Violence sexuelle

- J. Richard présente « Une stratégie de prévention et d'intervention pour lutter contre la violence sexuelle au Nouveau-Brunswick – un cadre stratégique d'action ». Consensus afin que le conseil appui le cadre stratégique d'action s'il est publié et semblable à la version actuelle, et suggèrera que les prochaines étapes soient axées sur les ressources et les échéanciers. **ACTION:** Si le cadre stratégique d'action est publié publiquement, les membres du personnel et les coprésidentes consulteront le Centre d'aide en cas d'agression sexuelle de Fredericton avant de répondre.



- **4.6 Choix de coprésidente**
  - Consensus afin que J. Mitchell soit la nouvelle coprésidente (remplaçant J. Richard en tant que coprésidente qui parle principalement en anglais) jusqu'au printemps 2019.
- **4.7 Stratégie de communication**
  - B. Lyons et B. Mockler partagent la stratégie de communication du conseil. Consensus que le conseil n'est pas opposé en principe à participer aux communiqués de presse du gouvernement et confie la prise de décision à l'équipe des membres du personnel lorsque de telles occasions se présenteront.
- **4.8 Normes opérationnelles**
  - Consensus afin d'adopter les mises à jour apportées au document sur les normes opérationnelles.
- **4.9 Document d'orientation sur l'adhésion**
  - Consensus afin d'adopter les mises à jour apportées au document d'orientation sur l'adhésion.

## 5. Autre

- Les membres fournissent des mises à jour sur les choses qui se passent dans leurs régions, leurs communautés et/ou au sein des organismes qu'elles représentent.

## 6. Clôture

- B. Lyons fait un résumé des décisions et des actions découlant de la réunion et J. Richard mène une ronde de clôture. La réunion se termine à 12 h.

**Distribué aux membres aux fins d'examen le 14 juillet 2017.**

**Adopté (c.-à-d. les membres ont été avisés qu'aucun changement ne fut demandé) le 21 août 2017.**